

В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03
на базе Таджикского государственного университета
коммерции, Таджикского национального университета,
Российско-Таджикского (Славянского) университета

О Т З Ы В

на автореферат диссертационной работы Мумтоз Назири на тему: «Совершенствование механизма обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – сфера услуг)

В современных условиях усиливающихся тенденций инновационного развития мировой и национальной системы, а также отраслей и сферы экономики, возникает необходимость в совершенствовании теоретико-методических основ кадрового обеспечения, особенно учреждений высшего профессионального образования. Здесь следует выделить роль и значение кадрового потенциала в развитии рыночных отношений. С другой стороны реалии данного этапа развития экономики Таджикистана, обуславливают необходимость проведения комплексного исследования развития обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадрами с целью улучшения качества оказываемых образовательных услуг. В этих условиях решение указанных вопросов требуют глубокого и всестороннего исследования. Поэтому актуальность темы диссертационной работы Мумтоз Назири является бесспорной.

В работе автором развиты теоретические основы обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг. Особое место уделено роли и сущности управления кадровым потенциалом с учетом основных принципов и реализации функций управления в современных условиях.

Заслуживает одобрения выявленные особенности и проблемы обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадрами и предложены пути их решения в условиях рыночных отношений на основе изучения и использования зарубежного опыта обеспечения кадрами в условиях рыночных отношений высшего профессионального образования, а также результаты оценки современного состояния и развития кадрового обеспечения учреждений высшего профессионального образования в Республике Таджикистан, и выявлены факторы, влияющие на рыночную устойчивость этих учреждений для подготовки высококвалифицированных кадров и специалистов на основе потребности отраслей и сфер экономики.

В диссертации уточнена стратегия кадровой политики и усовершенствован механизм повышения качества кадрового потенциала в учреждениях высшего профессионального образования предусматривающие приоритетное инновационное развитие, удовлетворение образовательных и интеллектуальных потребностей личности, социального и духовного развития общества в Республике Таджикистан.

Особый интерес представляют предложенные приоритетные направления обеспечения УВПО кадрами в Республике Таджикистан в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг, которые можно использовать и в других странах Центральной Азии.

Анализ автореферата показывает, что наряду с достоинствами имеет и недостатки. К их число следует отнести:

1. В автореферате недостаточно подробно отражены вопросы кадрового обеспечения учреждений высшего профессионального образования, с учетом объёма учебной нагрузки по различным подготавливаемым специалистам для отраслей и сфер экономики.

2. Кроме того, в автореферате требует уточнения величина объёмов привлечения инвестиций для проведения научно-исследовательских работ ППС в различных вузах.

На наш взгляд, отмеченные недостатки, в целом, не снижают общей положительной оценки рассматриваемой диссертационной работы.

Опубликованные работы и автореферат полностью раскрывают содержание выполненной диссертации.

В целом, диссертационная работа Мумтоз Назири на тему «Совершенствование механизма обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг (на материалах Республики Таджикистан)» является завершённой научно-квалификационной исследовательской работой, соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к аналогичным работам и её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – сфера услуг).

Доктор экономических наук, профессор
факультета Бизнеса образования и права
Инновационного Евразийского
университета, ассоциированный профессор

Нарынбаева Айна Сериковна

Нарынбаева А.С.
Подпись
Начальник отдела кадров ИНЕУ
ИНЕУ кадырлар бөлүмүнүн бастыгы

